

**AVIZAT DE LEGALITATE,  
SECRETARUL GENERAL  
AL MUNICIPIULUI TÂRGOVIȘTE,  
jr. Chiru-Cătălin Cristea**

**PROIECT DE HOTĂRÂRE**

**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei Municipiului Târgoviște, direcțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Târgoviște**

Consiliul Local Municipal Târgoviște, întrunit în ședință astăzi, \_\_\_\_\_ 2024, având în vedere:

- Referatul de aprobare înregistrat sub nr. 152066/10.12.2024, întocmit în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (8) lit. a) din Codul administrativ, adoptat prin O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;
- Raportul de specialitate înregistrat sub nr. 152799/11.12.2024, întocmit în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (8) lit. b) din Codul administrativ, adoptat prin O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 11 alin. (1), (4), art. 10, art. 19 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salariarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 1 din H.G. nr. 1506/27.11.2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Prevederile HCL nr. 261/28.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Târgoviște și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Târgoviște, modificată prin HCL nr. 481/13.12.2017 și HCL nr. 16/29.01.2018;
- Prevederile H.C.L. nr.138/26.04.2018 privind salarizarea personalului din cadrul Direcției Complex Turistic de Natație, Direcției Grădina Zoologică, Clubului

Sportiv Municipal Târgoviște și Teatrului Municipal Tony Bulandra Târgoviște, respectiv modificarea și completarea anexei 1 la H.C.L. nr. 261/28.07.2017;

- Procesul verbal înregistrat la Primăria Municipiului Târgoviște sub nr. 56/151857 din 10.12.2024, cu privire la consultarea organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate și a reprezentanților salariaților ce nu fac parte din sindicat;

- Avizele comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local Municipal Târgoviște;

- Prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) din Codul Administrativ adoptat prin OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu dispozițiile art. 5 lit. ee) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Codul Administrativ adoptat prin OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, adoptă următoarea

## **HOTĂRÂRE:**

**Art. 1** Începând cu 01.01.2025 salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei Municipiului Târgoviște, direcțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Târgoviște se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

**Art. 2** Salariile de bază/coeficienții pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se vor determina prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

**Art. 3** Salariile de bază/coeficienții pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, includ gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim, potrivit dispozițiilor art. 19 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017.

**Art. 4** La data de 01.01.2025, coeficienții prevăzuți în anexa la prezenta hotărâre se vor înmulți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, respectiv 4050 lei, iar în situația în care în urma aplicării coeficienților stabiliți cuantumul brut al salariului de bază lunar este mai mic decât nivelul acordat pentru luna decembrie 2024, se menține în plată acesta din urmă.

**Art. 5** Orice alte prevederi contrare prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea.

**Art. 6** Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se obligă Serviciul Resurse Umane din cadrul Direcției Administrație Publică Locală și conducătorii instituțiilor din subordinea Consiliului Local Municipal Târgoviște respectiv: Direcția Complex Turistic de Natație și Agreement, Direcția de Salubritate, Direcția de Administrare a Patrimoniului Public și Privat, Poliția Locală a Municipiului Târgoviște, Direcția de Asistență Socială, Clubul Sportiv Municipal Târgoviște, Serviciul Public Local de Pază, Teatrul Municipal Tony Bulandra Târgoviște și pentru comunicare, Secretarul General al Municipiului Târgoviște.

**INIȚIATOR,  
PRIMARUL MUNICIPIULUI TÂRGOVIȘTE,  
jr. Daniel-Cristian Stan**

**Red. D.I.**

<b>Compartimentul de resort căruia i-a fost transmis prezentul proiect</b>		<b>Termen limită depunere raport de specialitate</b>
		<b>8 ianuarie 2025</b>
Serviciul Contencios Juridic	<b>X</b>	
Direcția Administrație Publică Locală	<b>X</b>	
Direcția Economică	<b>X</b>	
<b>Comisia de specialitate căreia i-a fost transmis prezentul proiect</b>		
Comisia nr. 1	<b>X</b>	
Comisia nr. 2		
Comisia nr. 3		
Comisia nr. 4		
Comisia nr. 5	<b>X</b>	

Nr. 152066/10.12.2024

APROBAT,  
PRIMARUL MUNICIPIULUI TÂRGOVIȘTE  
Jr. Daniel – Cristian STAN

REFERAT DE APROBARE,

privind inițierea unui proiect de Hotărâre a Consiliului Local Municipal Târgoviște referitor la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei Municipiului Târgoviște, direcțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Târgoviște

Având în vedere:

- prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salariazarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților;
- prevederile art.1 din H.G. nr. 1506/27.11.2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- HCL nr. 261/28.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Târgoviște și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Târgoviște;
- HCL nr. 481/13.12.2017 privind modificarea HCL nr. 261/28.07.2017 referitoare la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Târgoviște și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Târgoviște;
- HCL nr. 16/29.01.2018 privind majorarea coeficienților aprobați prin HCL nr. 261/28.07.2017 referitoare la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Târgoviște și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Târgoviște;
- H.C.L. nr.138/26.04.2018 privind salarizarea personalului din cadrul Direcției Complex Turistic de Natație, Direcției Grădina Zoologică, Clubului Sportiv Municipal Târgoviște și

Teatrului Municipal Tony Bulandra Târgoviște, respectiv modificarea și completarea Anexei 1 la H.C.L. nr.261/28.07.2017;

- Ținând cont de efortul financiar generat de creșterea salariului minim pe economie, începând cu 01 ianuarie 2025 și de gradul previzionat de încasare a veniturilor bugetare, se impune fundamentarea și dimensionarea cheltuielilor de personal în vederea asigurării funcționării în condiții optime a serviciilor publice în concordanță cu atribuțiile ce revin autorității administrației publice locale, așa cum prevede Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, respectiv diminuarea coeficienților stabiliți prin Hotărârile Consiliului Local, mai sus invocate;

- Procesul verbal înregistrat la Primăria Municipiului Târgoviște sub nr.56/151857 din 10.12.2024, cu privire la consultarea organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate și a reprezentanților salariaților ce nu fac parte din sindicat.

Se propune redactarea unui raport de specialitate și a unui proiect de hotărâre care vor fi înaintate spre analiză și dezbatere în vederea adoptării unei hotărâri referitoare la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei Municipiului Târgoviște, direcțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Târgoviște.

DAPL,

DIRECTOR EXECUTIV,  
jr. Silvia-Elena STANCA

DIRECȚIA ECONOMICĂ,  
DIRECTOR EXECUTIV,

ec. Anca Elena CRISTEA

SRURERCR,  
ȘEF SERVICIU,  
ec. Roxana DUICĂ

Nr. 152799/11.12.2024

APROBAT,  
PRIMARUL MUNICIPIULUI TÂRGOVIȘTE  
Jr. Daniel – Cristian STAN

### **RAPORT DE SPECIALITATE,**

privind inițierea unui proiect de Hotărâre a Consiliului Local Municipal Târgoviște referitor la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei Municipiului Târgoviște, direcțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Târgoviște

Având în vedere:

- prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților;
- prevederilor art.1 din H.G. nr. 1506/27.11.2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- HCL nr. 261/28.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Târgoviște și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Târgoviște;
- HCL nr. 481/13.12.2017 privind modificarea HCL nr. 261/28.07.2017 referitoare la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Târgoviște și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Târgoviște;
- HCL nr. 16/29.01.2018 privind majorarea coeficienților aprobați prin HCL nr. 261/28.07.2017 referitoare la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Târgoviște și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Târgoviște;
- H.C.L. nr.138/26.04.2018 privind salarizarea personalului din cadrul Direcției Complex Turistic de Natație, Direcției Grădina Zoologică, Clubului Sportiv Municipal Târgoviște și Teatrului Municipal Tony Bulandra Târgoviște, respectiv modificarea și completarea Anexei 1 la H.C.L. nr.261/28.07.2017;
- Procesul verbal înregistrat la Primăria Municipiului Târgoviște sub nr.56/151857 din 10.12.2024, cu privire la consultarea organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate și a reprezentanților salariaților ce nu fac parte din sindicat.

Ținând cont de limita lunară de cheltuieli în care vom fi nevoiți să ne încadrăm până la adoptarea legii bugetului de stat pe anul 2025, respectiv 1/12 din prevederile bugetului anului 2024 – estimat la 35.000.000 lei din care fondul de salarii ajunge la 10.000.000 lei, afectând acoperirea celorlalte categorii de cheltuieli la nivelul U.A.T -ului (cheltuieli de funcționare, cheltuieli cu investițiile din bugetul local, cheltuieli reprezentând contribuția proprie în cadrul proiectelor cu finanțare

nerambursabilă), și de necesitatea majorării, în anul 2025, cu suma de 12.386.000 lei a fondurilor bugetare pentru cheltuielile de personal și a altor drepturi calculate în baza salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, ca urmare a creșterii salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, la 4.050 lei, efortul financiar generat va duce la imposibilitatea asigurării minimului necesar funcționării în condiții optime a serviciilor publice, așa cum prevede Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, pentru:

- Salubritate;
- Întreținere, reparații, pază unități de învățământ preuniversitar;
- Asistență socială;
- Iluminat public (consum de energie electrică);
- Întreținerea și reparația drumurilor și străzilor;
- Întreținerea sistemelor de iluminat public;
- Asigurarea serviciilor de transport public local;
- Întreținere spații verzi;
- Apă, canalizare;

cu impact negativ și asupra secțiunii de dezvoltare destinată promovării și implementării de proiecte cu finanțare din bugetul local, se impune fundamentarea și dimensionarea cheltuielilor de personal în vederea asigurării funcționării în condiții optime, respectiv diminuarea coeficienților stabiliți prin Hotărârile Consiliului Local, mai sus invocate, după cum urmează:

## **A. PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGOVIȘTE ȘI SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR**

### **1. Funcții publice de conducere**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Funcția</b>	<b>Coeficient stabilit</b>	
		<b>Grad I</b>	<b>Grad II</b>
1	<b>Secretar al UAT</b>	6.67	6.85
2	<b>Arhitect șef</b>	5.02	5.48
3	<b>Director executiv</b>	5.02	5.48
4	<b>Director executiv adjunct</b>	4.57	5.02
5	<b>Șef serviciu</b>	4.11	4.57

### **2. Funcții publice de execuție**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Funcția/clasa</b>	<b>Grad profesional</b>	<b>Coeficient stabilit</b>
	<b>CLASA I (studii superioare de lungă durată)</b>		
1	<b>Auditor</b>	superior	2.38
		principal	2.06
		asistent	1.97

2	<b>Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice</b>	superior	2.38
		principal	2.06
		asistent	1.97
		debutant	1.83
<b>CLASA II (studii superioare de scurtă durată)</b>			
3	<b>Referent de specialitate</b>	superior	1.85
		principal	1.81
		asistent	1.78
		debutant	1.72
<b>CLASA III (studii medii)</b>			
4	<b>Referent</b>	superior	1.65
		principal	1.63
		asistent	1.59
		debutant	1.56

3.

Nr. crt	Funcția	Coeficient stabilit	
		Grad I	Grad II
1	<b>Administrator public</b>	6.85	7.22

4. Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Coeficient stabilit	
		Grad I	Grad II
1	<b>Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment</b>	5.02	5.48
2	<b>Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef</b>	4.57	5.02
3	<b>Șef serviciu, șef secție</b>	4.11	4.57
4	<b>Șef atelier, șef laborator, șef oficiu</b>	3.65	4.11

5. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Coeficient propus
<b>S (studii superioare de lungă durată)</b>			
1	<b>Auditor</b>	IA	2.22
		I	2.12

		II	1.97
2	<b>Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, referent de specialitate, inspector casier</b>	IA	2.19
		I	2.10
		II	1.96
		debutant	1.83
3	<b>Consilier juridic</b>	IA	2.19
		I	2.10
		II	1.96
		debutant	1.83
	<b>SSD (studii superioare de scurtă durată)</b>		
4	<b>Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, inspector, referent, subinginer, arhivist</b>	IA	1.85
		I	1.81
		II	1.78
		debutant	1.72
	<b>M (studii medii)</b>		
5	<b>Referent, inspector, arhivar, referent casier</b>	IA	1.65
		I	1.63
		II	1.59
		debutant	1.56
6	<b>Secretar</b>	M,G	1.65
		M,G (debutant)	1.56
7	<b>Administrator</b>	I	1.65
		II	1.61
8	<b>Șef depozit</b>	I	1.69
		II	1.56
9	<b>Casier</b>	M, G	1.55
		debutant (M,G)	1.46
10	<b>Muncitor necalificat</b>	I	1.38
		II(fără sporuri)	1.37
11	<b>Magaziner</b>	M, G	1.10
		debutant (M,G)	1.01
12	<b>Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier</b>	M, G	1.46
		M, G	1.46

13	<b>Îngrijitor</b>	debutant (M,G)	1.37
14	<b>Maistru</b>	I (M, G)	1.74
		II (M, G)	1.65
15	<b>Șofer</b>	I (M, G)	1.20
		II (M, G)	1.15
16	<b>Muncitor calificat</b>	I	1.20
		II	1.15
		III	1.10
		IV	1.01
17	<b>Funcționar administrativ</b>	I	1.55

## B. SUBORDONATE CONSILIU LOCAL MUNICIPAL TÂRGOVIȘTE

### 1. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Coeficient stabilit	
		Grad I	Grad II
1	<b>Director executiv</b>	4.57	5.02
2	<b>Director executiv adjunct</b>	4.11	4.57
3	<b>Șef serviciu</b>	3.65	4.11

### 2. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția/clasa	Grad profesional	Coeficient stabilit
	<b>CLASA I (studii superioare de lungă durată)</b>		
1	<b>Auditor</b>	superior	1.92
		principal	1.60
		asistent	1.52
2	<b>Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector, polițist local</b>	superior	1.92
		principal	1.60
		asistent	1.52
		debutant	1.37
	<b>CLASA II (studii superioare de scurtă durată)</b>		
3	<b>Referent de specialitate, polițist local</b>	superior	1.39
		principal	1.35
		asistent	1.32
		debutant	1.26
	<b>CLASA III (studii medii)</b>		
4	<b>Referent, polițist local</b>	superior	1.20

		principal	1.17
		asistent	1.13
		debutant	1.11

### 3. Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Coeficient stabilit		Nivelul studiilor
		Grad I	Grad II	
1	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	4.57	5.02	S
2	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	4.11	4.57	S
3	Șef serviciu, șef secție	3.65	4.11	S
4	Șef atelier, șef laborator, șef oficiu	3.20	3.65	S
5	Șef formație muncitori	1.55	1.60	M

### 4. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Coeficient propus
	<b>S (studii superioare de lungă durată)</b>		
1	<b>Auditor</b>	IA	1.76
		I	1.66
		II	1.52
2	<b>Consilier, expert, inspector de specialitate, economist, revizor contabil, referent de specialitate, inspector casier</b>	IA	1.74
		I	1.64
		II	1.51
		debutant	1.37
3	<b>Consilier juridic</b>	IA	1.74
		I	1.64
		II	1.51
		debutant	1.37
	<b>SSD (studii superioare de scurtă durată)</b>		
4	<b>Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret</b>	IA	1.39
		I	1.35
		II	1.32

	<b>profesional, inspector, referent, subinginer, arhivist</b>	debutant	1.26
	<b>M (studii medii)</b>		
5	<b>Referent, inspector, arhivar, referent casier, tehnician, agent agricol</b>	IA	1.20
		I	1.17
		II	1.13
		debutant	1.11
6	<b>Stenodactilograf, secretar dactilograf, dactilograf</b>	I (M)	1.22
		II (M, G)	1.15
		deb. (M,G)	1.01
7	<b>Secretar</b>	M,G	1.20
		deb.(M,G)	1.11
8	<b>Administrator</b>	I	1.20
		II	1.15
9	<b>Şef depozit</b>	I	1.23
		II	1.11
10	<b>Casier, magaziner</b>	M, G	1.10
		deb. (M,G)	1.01
11	<b>Şef formație pază/pompieri</b>	IA	1.20
		I	1.17
		II	1.13
		debutant	1.11
12	<b>Agent de pază</b>	I	1.01
		II	1.00
13	<b>Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, curier, manipulant bunuri</b>	M, G	1.01
14	<b>Bucătar, lenjereasă</b>	M, G	1.20
15	<b>Îngrijitor</b>	M, G	1.01
		deb. (M,G)	1.00
16	<b>Maistru</b>	I (M, G)	1.29
		II (M, G)	1.20
17	<b>Şofer</b>	I (M, G)	1.20
		II (M, G)	1.15
18	<b>Muncitor calificat</b>	I	1.20
		II	1.15
		III	1.10
		IV	1.01
19	<b>Muncitor necalificat</b>	I	1.01
		II (fără sporuri)	1.00
20	<b>Funcționar administrativ</b>	I	1.10
	<b>Asistent medical principal</b>	S	1.59

21	<b>Asistent medical</b>	S	1.53
	<b>Asistent medical debutant</b>	S	1.44
22	<b>Asistent medical principal</b>	SSD	1.49
	<b>Asistent medical</b>	SSD	1.43
	<b>Asistent medical debutant</b>	SSD	1.41
	<b>Asistent medical principal</b>	PL	1.43
23	<b>Asistent medical</b>	PL	1.37
	<b>Asistent medical debutant</b>	PL	1.35
24	<b>Asistent medical principal</b>	M	1.41
	<b>Asistent medical</b>	M	1.35
	<b>Asistent medical debutant</b>	M	1.32
25	<b>Instructor sportiv</b> (nivelul studiilor și condițiilor de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin act administrativ al conducătorului instituției)	I	1.43
		II	1.37
		III	1.32
		debutant	1.30
25	<b>Salvator ștrand</b>	I (M)	1.48
		II (M)	1.39
		III (M)	1.28
		IV (M)	1.10

*\*) Coeficienții funcțiilor de execuție sunt la gradație 0, iar cei ai funcțiilor de conducere la nivel maxim.*

Coeficienții propuși au fost calculați astfel: coeficienții aprobați prin Hotărârile Consiliului Local înmulțiți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, de la această dată, respectiv 3700 lei împărțit la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit începând cu data de 01 ianuarie 2025, respectiv 4050 lei, rezultând noii coeficienți.

La stabilirea salariilor lunare individuale se vor avea în vedere prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, potrivit cărora nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Salariile de bază/coeficienții pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

Salariile de bază/coeficienții pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, includ gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim, potrivit dispozițiilor art. 19 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017.

Începând cu data de 01.01.2025, coeficienții propuși se vor înmulți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, respectiv 4050 lei, iar în situația în care în urma aplicării coeficienților stabiliți cuantumul brut al salariului de bază lunar este mai mic decât nivelul acordat pentru luna decembrie 2024, se menține în plată acesta din urmă.

**Având în vedere cele expuse, apreciem că sunt îndeplinite condițiile de legalitate și de oportunitate, drept care propunem Consiliului Local Târgoviște adoptarea hotărârii în forma și conținutul prezentat, respectiv aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei Municipiului Târgoviște, direcțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Municipal Târgoviște, conform anexei I, care face parte integrantă din proiectul de hotărâre.**

DIRECȚIA ECONOMICĂ  
DIRECTOR EXECUTIV,  
ec. Anca-Elena CRISTEA

DIRECȚIA ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ,

DIRECTOR EXECUTIV,  
jr. Silvia – Elena STANCA

SERVICIUL CONTENCIOS-JURIDIC ȘI AUTORITATE TUTELARĂ,  
ȘEF SERVICIU,  
jr. Elena EPURESCU

SERVICIUL RESURSE UMANE, RELAȚII  
EXTERNE, RELAȚII CU CETĂȚENII ȘI REGISTRATURĂ,  
ȘEF SERVICIU,  
ec. Roxana DUICĂ

DIRECȚIA COMPLEX TURISTIC DE NATAȚIE ȘI AGREMENT,  
DIRECTOR,  
prof. Ciprian PRISĂCARU

DIRECȚIA DE SALUBRITATE

DIRECTOR,  
ing. Ionuț Eduard BEJU

DIRECȚIA DE ADMINISTRARE A PATRIMONIULUI PUBLIC ȘI PRIVAT,  
DIRECTOR EXECUTIV,  
ing. Ciprian OPRESCU

POLIȚIA LOCALĂ A MUNICIPIULUI TÂRGOVIȘTE,  
DIRECTOR EXECUTIV,  
jr. Mihai TUDORACHE

DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ,  
DIRECTOR EXECUTIV,  
jr. Marcela IORDACHE

CLUB SPORTIV MUNICIPAL TÂRGOVIȘTE,  
DIRECTOR ,  
prof. Cristian-Florian SAVU

SERVICIUL PUBLIC LOCAL DE PAZĂ,  
DIRECTOR,  
ec. Andrei PĂUNESCU

TEATRUL MUNICIPAL TONY BULANDRA TÂRGOVIȘTE  
MANAGER  
Mihai CONSTANTIN